




POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

POLÍTICA 037

THE ENGLISH WAY

COMPREHENSIVE CULTURE
OF EXCELLENCE

EFFECTIVE GOVERNANCE
AND FINANCIAL SUSTAINABILITY

	POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: PLT – 037 - S	Nit 860.023.814-8 No responsable de IVA - ICA 7x1000 Calle 170 N° 15-68 Tel (571) 676 7700 - Fax (571) 671 1318
		Versión: 05, 15/07/2020	
		Primera versión: 01/09/2016	
		Página: 2 de 3	


1. COMPROMISOS

La Fundación Educativa de Inglaterra está comprometida con el desarrollo y liderazgo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, dentro de un esquema de prevención y mejoramiento continuo, articulado con los objetivos establecidos en la planeación estratégica: Comunidad Comprometida *The English Way*, Cultura Integral de Excelencia y Gobierno Efectivo y Sostenibilidad Financiera. Este Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo está basado en los siguientes compromisos:

- Ser promotores de la seguridad y salud de los colaboradores, alumnos, contratistas, visitantes y demás grupos de interés, con el propósito de disminuir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Cumplir con los requisitos legales en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, y de otra índole que la Fundación identifique, implemente y esté obligada para el Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y ambiente de la Fundación.
- Implementar los controles determinados para la gestión de los riesgos evaluados, a partir de la continua identificación, priorización e intervención de los peligros de las actividades que se ejecutan en la Fundación.
- Asignar recursos financieros, técnicos y humanos adecuados para desarrollar las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y ambiente de la Fundación.
- Promover con la práctica de los valores institucionales, ambientes de convivencia laboral en todos los niveles de la Fundación, previniendo factores de acoso laboral.
- Apoyar la conservación del ambiente, basándonos en la formación, entrenamiento, capacitación, programas ambientales y sensibilización de los colaboradores orientados en la conservación y manejo adecuado de los recursos naturales.
- Proteger y mantener en óptimas condiciones los bienes e infraestructura física de la Fundación Educativa de Inglaterra.
- Cumplir lo definido en otras políticas que la Fundación establezca dentro del marco del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y ambiente.

2. CONTROL DE CAMBIOS


VERSIÓN	FECHA			TRAZABILIDAD DEL CAMBIO
1	01	09	2016	▪ Política nueva
3	23	01	2017	▪ Se incluyó la firma del nuevo Director Administrativo, Juan Pablo Rodríguez.

	POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: PLT – 037 - S	Nit 860.023.814-8 No responsable de IVA - ICA 7x1000 Calle 170 N° 15-68 Tel (571) 676 7700 - Fax (571) 671 1318
		Versión: 05, 15/07/2020	
		Primera versión: 01/09/2016	
		Página: 3 de 3	

4	08	05	2019	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se incluyó la firma del nuevo Headmaster - Rector, Jeff Shaw
5	15	07	2020	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se actualizó el cargo de <i>Headmaster</i> – Rector por <i>Head of School</i> – Rector ▪ Se eliminó el nombre y cargo del Director Administrativo. ▪ Se cambiaron palabras que expresan más detalle en los compromisos, debido a las No Conformidades evidenciadas en la auditoría realizada al Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST). ▪ Se ajusta a estándares mínimos requeridos dentro del SGSST. ▪ Se introdujo el Control de Cambios. ▪ Se introdujeron los objetivos estratégicos. ▪ Se incluyó la fecha de firma por parte de Mr. Shaw.

3. APROBACIÓN

La presente política fue elaborada por el Departamento de Gestión Humana y aprobada por el Head of School – Rector. Se expide en Bogotá D.C. a los quince (15) días del mes de julio de 2020. Rige desde su aprobación.


JEFFREY NIGEL SHAW
 Head of School – Rector